

Carrière

Moeten studenten en starters somber zijn over de toekomst? Spits-verslaggever Alexander Bakker (19) vertelt hoe het Nederland in 2030 vergaat.



'Nederland

Haar palet aan werkervaring is indrukwekkend. Geen wonder dat de Volkskrant Trude Maas-de Brouwer onlangs nog kroonde tot een van de meest invloedrijke vrouwen van dit moment. Gelukkig blijft ze er zelf nuchter over. In haar eigen huis toont ze zich als een goede gesprekspartner om samenleving te doorgronden en te bekijken welke kant we opgaan.

Op naar 2030.

„Kijk eerst eens twintig jaar terug, dat is haast niet meer voor te stellen. Toen waren er alleen maar bedrijfsnetwerken, wetenschappers en mobiele telefoons. Nu moet je met een steekkarretje verhuizen. Uit een enquête van KPN bleek zelfs dat er geen animo was voor mobiel bellen. Nu weten we wel beter, maar de komende twintig jaar gaan we weer net zo veel veranderen. De toekomst is niet te voorspellen.”

Laten we toch een poging doen.

„Okay, neem het hele winkellandschap, dat gaat er totaal anders uitzien. Onlangs ben ik verhuisd: als ik kijk naar wat voor internetaankopen doet... Zelfs de deurmat heb ik via een webwinkel gekocht. Het klassieke winkelen gaat volstrekt veranderen. Hier in de buurt zit een prachtige lampenwinkel. Deze zaak kan nog zoveel laten zien als een webshop gaat heel erg langzaam, maar als we elkaar over twintig jaar spreken weten we niet beter.”

Heel erg langzaam?

„Veel bedrijven missen de boot door niet mee te gaan met evolutionaire ontwikkelingen. Ze maken vaak een

FOTO'S: ILVY NJOIKTJEN

ONTMOET TRUDE MAAS TIJDENS HET SPITS DEBAT

Kom naar het Spits 2030 Debat op 29 januari tussen 11:30 en 12:30 in de Jaarbeurs Utrecht. Meer info: careerevent.nl/debat

Klaar voor de wereld?

kies een zeevaartopleiding in Rotterdam

HOGESCHOOL VOOR DE ZEEVAART
SCHEEVAART EN TRANSPORT COLLEGE

ZEEVAART

OPEN DAGEN
21 JANUARI
VRIJDAG 18.00 - 21.00 UUR
22 JANUARI
ZATERDAG 10.00 - 14.00 UUR

Wil je een avontuurlijke baan op zee, veel van de wereld zien, uitstekend salaris, prima verlofregeling en later ook een goed uitzicht hebben op een baan aan de wal? Volg een MBO- of HBO Zeevaartopleiding in Rotterdam en de wereld ligt voor je open! Kom kijken en raak onder de indruk van onze unieke school, grootste simulatorpark, opleidingsschepen en practica. Locatie: Lloydstraat 300, Rotterdam (huisvesting is mogelijk)

WWW.WERELDOPLEIDING.NL

WERKEN BIJ UMC UTRECHT

Laboranten in opleiding Radiologie en Radiotherapie

Heb je iets met techniek en mensen? En heb je (bijna) een HAVO-diploma NG of NT, of (bijna) een MBO-diploma niveau 4, zorggerelateerd? Bij de divisie Beeld vind je het leer-werktraject dat bij je past. Dan ben je binnen 3 of 4 jaar radiotherapeutisch of radiagnostisch laborant. Vacaturenummer 2011/0051.

Informatie en sollicitatie

Voor nadere informatie over onze vacatures, de afdelingen en je sollicitatie verwijzen we je graag naar werkenbijUMC Utrecht.nl. Voor alle overige informatie bel je kosteloos 0800 - 25 000 25.

Wij proberen altijd beter te worden



BENT U OP ZOEK NAAR HOOGOPGELEIDE PROFESSIONALS?

BEREIK HEN OP MAANDAG 24 JANUARI MET EEN UITING IN DE UITGEBREIDE SPECIAL OVER HET CAREEREVENT



BEL MET ONZE ACCOUNTMANAGER VOOR DE MOGELIJKHEDEN OP: 020 585 9390

er hun toekomst of gaan ze ons land juist veel sterker en mooier ma-
(22) spreekt invloedrijke landgenoten die nu de touwtjes in handen heb-
Deze week: voormalig PvdA-senator Trude Maas-de Brouwer (64).



gaat open source'

inhaalslag door één keer in de tien jaar
flink te reorganiseren. Er is een trans-
formatie nodig: vaak voelen werkne-
mers aan wat er beter en slimmer kan.
Die kennis moeten bedrijven en de
overheid gebruiken.

Lef is daarbij heel erg belangrijk.
Nieuwe producten komen er niet meer
omdat ze echt nodig zijn. Alles wordt
nu kleiner en slimmer. Net als twintig
jaar geleden met de mobiele telefoon
las je nu in kranten dat het helemaal
niets zou worden met de iPad. Nu
blijkt het een succes. Blijkbaar vervult
het een bepaalde behoefte in de sa-
menleving."

Steve Jobs is wel een lefgozer. Waaron zien we in Nederland zo weinig van dit soort successen?
„Een voorbeeld: laatst vertelde een
taxichauffeur mij dat er veel files
ontstaan bij een kruispunt sinds het
stoplicht is aangepast. Hij vertelde
haarfijn hoe het systeem afgesteld
moet worden om de doorstroming te
verbeteren. Zo'n taxichauffeur kan zijn
verhaal nergens kwijt. De behoefte om
informatie te delen en met elkaar te
werken is er wel in deze maatschappij:
Wikipedia is daar een symptoom van."
**De baas ziet zijn werknemer al
aankomen.**

„Het kan ook geen toeval zijn dat er
daarom zoveel zzp'ers zijn. Een deel is
gedwongen zelfstandig ondernemer
geworden, maar er is zeker ook een
groeidend aantal mensen die meer
zelfstandigheid op de werkvloer wil."
Dit klinkt als een ontwikkeling.
„Het spel gaat anders gespeeld wor-
den. De baas moet meer luisteren naar
zijn werknemers."

**It should be! Maar er is natuurlijk
ook altijd een groep tegen zulke
ontwikkelingen.**

„We zitten op dit moment in een
tegenbeweging. Een sfeer waarin
iemand die iets niet doet een klootzak
is. Het Sociaal en Cultureel Planbureau
beschreef recentelijk dat we blij zijn
met wat we zelf doen én dat het vooral
altijd de ander is die fout zit."

Oei. En nu?

„Simpel: Wat meer empathie. We zijn
er nu niet bewust mee bezig. Dat heeft
ook iets te maken met de manier
waarop we het onderwijs hebben
ingericht. Ik pleit voor studieduurver-
korting. Het zou veel beter zijn als
studenten op basis van werkervaring
een master halen. Op dit moment
doen het we aan het uitstellen van
volwassenheid. Denk bijvoorbeeld aan
een systeem van drie jaar studeren,
twee jaar werken en dan pas de master
afmaken. Dan wennen we er meteen
aan dat leren niet aan leeftijd gebon-
den is."



CV Trude Maas

Opleiding: Gymnasium,
doctoraal Algemene Taalwe-
tenschappen, diverse postdoc-
torale cursussen

Werkervaring: onder andere
Voorzitter Raad van Commissa-
rissen Philips Electronics
Nederland, vice-voorzitter
Raad van Commissarissen
Schiphol Group, lid Raad van
Commissarissen ABN AMRO en
lid Raad van Toezicht Van Gogh
Museum.

In het verleden: oprichter
Hay Group en senator PvdA (10
jaar)

**Onderwijsvernieuwing ligt in de
weg naar 2030 nog steeds erg
gevoelig**

„Het moet daarom evolutionair. Het
onderwijs moet eerst –samen met
werkgevers- rustig experimenteren bij
een aantal vakken: als het werkt en de
grenzen van het systeem worden

bereikt moet je het aanpassen.
Bovendien: als we in de toekomst nog
steeds van alles willen en moeten
zoals nu, dan gaan we het veel slim-
mer doen. De krapte op de arbeids-
markt gaat absoluut invloed hebben
op de onderwijsinrichting."

**U doelt op de vergrijzing. Typisch
probleem voor onze generatie.
Wilt u lang blijven doorwerken?**

„Misschien wil ik wel tot mijn tachtig-
ste blijven deelnemen aan de arbeids-
markt. Werk is enorm belangrijk: ik
wil helemaal niet alleen tussen leef-
tijdsgenoten zitten. Ik wil ook jonge
mensen blijven ontmoeten. Als PvdA
hebben we dat veel te laat ontdekt. We
waren te veel gericht op armoedebe-
strijding, maar het gaat veel meer om
erkenning: als je werkt hoor je ergens
bij en blijf je jezelf ontwikkelen."

Allemaal langer doorwerken dus?

„Langer doorwerken kan ook negatie-
ve gevolgen hebben. Soms houden
ouderen te lang de stoelen warm voor
jongeren. Bovendien moet je eerlijk
naar elkaar zijn: soms zijn mensen
gewoon op, dan moet je ook tegen
elkaar kunnen zeggen dat het beter is
om te stoppen, of in een andere rol
mee te doen."

Ging het maar zo makkelijk.

„We durven op dit gebied niet zoveel
in Nederland. We verschuilen ons
achter wetten: dan moet je namelijk
wel. Onlangs ontdekte ik een toeslag
omdat ik 'doorwerk'. Zo'n financiële
prikkel is typisch overheidsdenken.
Het gaat echter om erkenning, ergens
bij horen, een bijdrage leveren."

**Helder. Ik vrees toch dat we een
systeem nodig hebben. Wat nu?**

„In Finland hebben ze het wel goed
begrepen. Daar hebben de babyboom-
ers de arbeidsmarkt nu al verlaten, dat
komt omdat de Tweede Wereldoorlog
eerder was afgelopen in dit land.
Ze werken daar met een systeem waar-
bij teams iedere week samen overleg-
gen wie wat gaat doen. Ze maken zelf
hun roosters en kijken per persoon
waar iemand goed in is en wat iemand
kan betekenen voor het bedrijf."

Polderen op de werkvloer?

„Ik denk dat dit heel goed bij ons past,
maar dan moeten we eerste van de
ikke ikke en de rest kan stikken-
cultuur af die op dit moment heerst."
**Niet genoeg. Wat moet er nog
meer gebeuren?**

„De productiviteit moet fors omhoog:
met minder mensen moeten we het-
zelfde blijven doen. We moeten veel
slimmer werken en bij voorbeeld ook
de selectie op scholen verbeteren: een
verkeerde studiekeuze betekent –naast
frustratie- ook dat de student later de
arbeidsmarkt zal betreden.
Slimmer werken geldt ook voor de
overheid: minder regels. We leven op
een postzegel: de inwoners moeten op
hun beurt minder verlangen van de
overheid: het is heel kostbaar en
arbeidsintensief."

**Op www.careerevent.nl/debat lees
je vanmiddag de visie van Trude op
een andere manier van werken in
de Tweede Kamer en haar reactie
op 'Generatie Pech'.**

STUDIEPLAN

250 CURSUSSEN VIA EEN UNIEKE STUDIEMETHODE

120 EFFECTIEVE BEROEPSOPLEIDINGEN

- ✓ Vaak landelijk erkend diploma
- ✓ Gratis proefexamens

Vanaf € 7,-

60 INSPIRERENDE HOBBYCURSUSSEN

- ✓ Meteen lekker aan de slag
- ✓ Veel gratis extra's

Vanaf € 8,-

80 TAALCURSUSSEN, DIVERSE NIVEAUS

- ✓ Snel en gemakkelijk leren
- ✓ Leer de perfecte uitspraak

Vanaf € 12,-

GRATIS MP4 touch bij elke opleiding!

OP=OP!

NERGENS GOEDKOPER, KIJK EN VERGELIJK!

Ga naar www.studieplan.nl of bel 071-546 05 05

Vind de complete vacature via de **nelcode**

VACATUREKRANT.nl

Administratie / Boekhouding	
Elite Amsterdam	Amsterdam 1728595
Allr. Financieel Administrateur	
Renault en Dacia Dealer Stokman	Alkmaar 1727287
Administratief Mdw. Auto Facturatie	
Hoenderdael BV	Den Helder 1727041
Mdw. Financiële Administratie	
Commercieel / Verkoop	
AV Werving & Selectie	Zuid-Holland 1727855
Acc. Logistiek DHL Express	
AV Werving & Selectie	Landelijk 1726906
Key Acc. Supermarkten Bunzl	
AV Werving & Selectie	Schiedam 1727197
Tendermanager Facilicom	
AMTR SalesToppers	Amsterdam 1726655
Jr. Account Manager Evenementen	
AMTR SalesToppers	Den Haag 1726652
Acc. Manager Internet Concepten	
Vitina BV	Purmerend 1727154
Reclame-Verkoop	
Kimberly-Clark BV	Amsterdam 1727823
Area Manager (Sales B to B)	
NOV BV	Coevorden 1728237
Sales Manager - Europe	
Oud Reuchlin en Boelen BV	Amsterdam 1728259
Rayon Manager N-H	
NTU Holding	Amsterdam 1727829
Verkoop / Adviseur	
Financieel Economisch	
Goedemessen.nu	Zwolle 1725465
Italian Speaking GL Accountant	
Goedemessen.nu	Zaandam 1725461
Project Controller	
CWZV Revoland	Almere 1727315
Teamleider Fin. Administratie	
Gezondheid / Zorg	
Huisartspraktijk Aemstelwijk Ouderkerk a.d. Amstel	Amstel 1728296
Praktijkassistent(e)	
Gezondheidscentrum Florijn	Leiderdorp 1727052
Doktersassistent(e)	
Centrum Maliebaan	Amersfoort 1727455
Nachtverpleegkundige	
Horeca / Toerisme	
La Place	Utrecht 1726821
Management Trainee	
Burger King Restaurants BV	Amsterdam 1725016
(Sr.) Assistent Manager	
ICT / Automatisering	
Atal-MDC	Amsterdam 1727475
Hoofd ICT	
Logistiek / Distributie	
Teamflex	NH / ZH 1726230
Vrachtwagenchauffeur	
Management / Directie	
Adver-Online	Den Haag 1728171
Directeur Vastgoed	
Alkima BV	Abblissendam 1728300
Hoofd Service	
Schoonmaak / Reiniging	
Altra Jeugd zorg	Amsterdam 1727819
Facilitair Manager	
Techniek / Engineering	
Dishman Netherlands	Veenendaal 1725419
Process Operator	
Oiltanking Amsterdam BV	Amsterdam 1725596
Operator	
EPCOR BV	Schiphol 1728199
Associate Mechanic	
Kiva NV	Landelijk 1728273
Inspecteur I&K-II	
Kiva NV	Landelijk 1728294
Inspecteur I&K-III	
Asselbergs Ventilatoren	Nieuwegein 1725594
Sales Engineer	
Uiterlijke verzorging	
EWVY Beautyconcept	Rotterdam 1720315
Kappers, Haar- en Topstylisten	

Adverteren in het VacatureVenster?
Bel 0800 0200 399 of mail naar sales@vacaturekrant.nl

www.VACATUREKRANT.nl

Kom naar de open dag van
Praktijkschool De Atlant

Op woensdag 19 januari
van 13.30-17.00 uur

Tellingen 4, 1082 JS Amsterdam
T 020 - 6447290

Praktijkcollege De Atlant

Tellingen 4 T 020 644 72 90
1082 JS Amsterdam F 020 642 67 43

KOLOM
www.kolom.nl