

Over diversiteit 'taskforcen' we dezer dagen terecht wat af

Trude Maas

Nooit heb ik de kracht van diversiteit mooier uit horen leggen dan door Philips Design- baas Stephan Marzano: 'Onze wereld is zo complex geworden, dat er nooit meer een Leonardo da Vinci zal kunnen bestaan. Ik zie het als mijn taak bij Philips Corporate Design om teams samen te stellen die samen Leonardo da Vinci zijn.'

Nog steeds lukt het ons niet om rijke en gemixte teams te maken. Confectie als een handicap. Meestal proberen we die diversiteit in teams te realiseren door vogels van diverse pluimage in te vliegen. Door geen teams te maken die het altijd snel met elkaar eens zijn. Want daar zit hem nu net de clou.

Snelle consensus zou wel eens eerder een bedreiging dan een teken van kwaliteit kunnen zijn. Dat gaat in tegen de intuïtie van veel voorzitters, dat wel. Maar is een goede voorzitter niet degene die ook de minderheidsvisies verkent en ze de ruimte geeft?

Open Innovatie is natuurlijk de facto ook een techniek om 'divers' samengestelde teams te hebben, over bedrijfsgrenzen heen in dat geval. Samen toch nog een beetje Leonardo...

Er zijn echter meer manieren om diversiteit aan tafel te hebben. Dat kan bijvoorbeeld door te kijken naar individuele carrières. Zo hebben we de afgelopen weken de discussie op zien vlammen over nut en noodzaak van het 'rondpompen' van hogere ambtenaren. De kritiek is dat ze na een tijdje zover van de inhoud zijn geraakt, dat ze het alleen nog maar moeten hebben van hun managementvaardigheden. Daarmee zou de kennis uit de overheid zijn verdwenen.

Als dat zo is, dan is dat fout. Maar eerlijk gezegd begrijp ik wel waarom die carrousel een aantal jaren geleden bedacht is. Als je altijd in dezelfde subcultuur bent opgegroeid en daar je succes hebt behaald, dan zou je zomaar kunnen gaan denken dat je de hele wereld begrijpt. Terwijl twee deuren verderop een heel andere subcultuur heerst, met andere criteria voor succes en andere mores.

Het sieraad van de overheid dat ze diversiteit in individuele carrières ging zien als een factor voor kwaliteit. Het is jammer als dat doorgesloten is; je moet er dan snel wat aan doen.

Overigens blijf ik een fan van een beetje gemixte cv's. Een frisse neus haal je nu eenmaal buiten de deur. In een nieuwe context ontwikkel je weer andere kanten van je talent.

Zelf heb ik de eerste jaren van mijn werkzame leven in de non-profitsector doorgebracht. Ik leerde daar managen op overtuiging. Toen ik de overstap naar de profitsector maakte, kwam me dat zeer te pas. Als lid van de Raad van Bestuur van BSO/Origin in Nederland had ik immers te maken met een paar duizend slimme professionals die zich wel een beetje lieten sturen op basis van de winst-en-verliesrekening, maar die toch eerst en vooral in de koers wilden kunnen geloven.

En daar had ik al goed op kunnen oefenen toen ik de hulp van de rendementscijfers nog niet onder handbereik had. Het echte leren zat voor mij na de overstap dan ook op andere aspecten dan ik verwachtte: de 'activity trap' van de ICT; de kracht van de technologie; de muur tussen gebruiker en technicus. Ik doe er nog steeds mijn voordeel mee.

Het is jammer dat er nog steeds zoveel monolithische carrières zijn. Te weinig mensen veranderen van bedrijfskolom. Te weinig mensen doen diverse ervaring op. Ze doen zichzelf en de bv Nederland tekort.

Misschien is de echte fout eigenlijk wel dat we die ambtenaren alleen binnen de overheid rondpompen. Want om samen een hoger Leonardogehalte te kunnen hebben, helpt het als de leden van een team om te beginnen een beetje een gevarieerd cv hebben. De taskforce die dat gaat bevorderen noemen we voor het gemak dus Leonardo.

Trude Maas beheert in het Zakenkabinet de portefeuille Schaal en Maat. Ze is voorzitter raad van toezicht Nuffic en commissaris bij bedrijven.

'Onze wereld is zo complex geworden dat er nooit meer een Leonardo da Vinci zal kunnen bestaan'

Copyright (c) 2008 Het Financieele Dagblad

Gerelateerde artikelen

26-05-09 **Commissie onderzoekt beleid bij pensioenen**

27-05-09 **Derivaten, stortingen en andere gevaren**

28-05-09 **Jaarsalaris bij ontslag publieke bestuurders**

29-05-09 **Code met een gaatje**

Metadata

Katern/Bijlage Het Financieele Dagblad, maandag 29 september 2008

Pagina Optiek (pag. 7)

Rubriek Zakenkabinet

Auteur(s) Maas, T.

Trefwoorden [adviesorganen](#); [overige](#)

REACTIES 0 van 0

